

## **Wójt Gminy Kobierzycy ogłasza nabór na kandydata na wolne stanowisko urzędnicze**

### **1. Stanowisko pracy:**

- ds. ochrony środowiska i rolnictwa w Urzędzie Gminy w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzycy,

- liczba stanowisk pracy: 1,

- wymiar etatu: **pełny wymiar czasu pracy**,

- przewidywany termin zatrudnienia: **I kwartał 2025 r.**

### **2. Wymagania związane z w/w stanowiskiem pracy:**

#### **2a) wymagania niezbędne - konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:**

- 1) obywatelstwo polskie, obywatelstwo kraju Unii Europejskiej lub kraju, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium RP,
- 2) wykształcenie wyższe,
- 3) co najmniej 2 – letni staż pracy w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz.1135),
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) nieposzlakowana opinia,
- 7) znajomość obowiązujących aktów prawnych , tj.:
  - a) prawo ochrony środowiska,
  - b) ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
  - c) kodeks postępowania administracyjnego,
  - d) ustawa o samorządzie gminnym,
- 8) wiedza w zakresie ochrony przyrody, ochrony środowiska, ochrony i opieki nad zwierzętami, znajomość podstawowych gatunków drzew i krzewów,
- 9) prawo jazdy kat.B.

#### **2b) wymagania dodatkowe – pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku:**

- 1) wykształcenie związane z planowanym zakresem obowiązków,
- 2) umiejętność rzeczowego udzielania informacji,

- 3) umiejętność redagowania decyzji i pism urzędowych,
- 4) umiejętność pracy w zespole, komunikatywność,
- 5) dyspozycyjność, radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych,
- 6) umiejętność rzeczowego udzielania informacji.

**3. Do zadań na w/w stanowisku będzie należało m. in.:**

1. Prowadzenie spraw z zakresu wycinki i podcinki drzew oraz krzewów, w tym m.in.: wizje lokalne, przyjmowanie i realizacja wniosków, uzgodnienia z innymi organami, występowanie w imieniu Gminy do innych organów.
2. Zapewnienie warunków niezbędnych do przestrzegania przepisów o ochronie środowiska, kontrole i interwencje w tym zakresie oraz współpraca z innymi organami, w tym Wojewódzkim Inspektorem Ochrony Środowiska.
3. Współpraca z Inspekcją Weterynaryjną przy wykonywaniu jej zadań, w tym przyjmowanie informacji o pojawieniu się choroby zakaźnej u zwierzęcia oraz niezwłoczne przekazywanie ww. informacji organowi Inspekcji.
4. Przygotowywanie opinii do decyzji o wyłączeniu gruntów rolnych z produkcji, w celu nałożenia obowiązku zdjęcia oraz wykorzystania próchnicznej warstwy gleby na cele poprawy wartości użytkowej gruntów, prowadzenie spraw związanych z zagospodarowaniem humusu na terenie gminy.
5. Prowadzenie spraw dotyczących zwierząt i ich właścicieli: przygotowywanie decyzji i przyjmowanie zawiadomień w sprawie odebrania zwierzęcia właścicielowi lub opiekunowi, wydawanie zezwoleń na prowadzenie hodowli lub utrzymywanie psa rasy uznawanej za agresywną, zapewnianie opieki bezdomnym zwierzętom oraz ich wyłapywania.
6. Prowadzenie spraw z zakresu łowiectwa: opiniowanie rocznych planów łowieckich ustalanych przez dzierżawców obwodów łowieckich, współdziałanie z dzierżawcą lub zarządcą obwodu łowieckiego w zagospodarowaniu łowieckim obszarów gminy, w szczególności w zakresie ochrony i hodowli zwierzyny, prowadzenie spraw z zakresu pobierania czynszu dzierżawnego za obwód łowiecki, prowadzenie mediacji w sprawie polubownego rozstrzygnięcia sporu, w przypadku konfliktu pomiędzy właścicielem gruntu a dzierżawcą obwodu łowieckiego dotyczącego wysokości wynagrodzenia za szkody.
7. Sprawy związane z użytkowaniem i dzierżawą gruntów rolnych (ogrodów działkowych), w tym; przygotowywanie umów, naliczanie czynszu, przekazywanie wykazów obciążeń do referatu finansowego, prowadzenie rejestru dzierżawców.

**4. Warunki pracy na w/w stanowisku:**

- 1) praca administracyjno – biurowa z wykorzystaniem komputera oraz urządzeń biurowych (praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie, praca przy oświetleniu naturalnym i sztucznym),
- 2) praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy,
- 3) praca wykonywana w siedzibie Urzędu oraz w terenie,
- 4) praca w zespole,

- 5) praca jednozmianowa w podstawowym systemie czasu:
- a. poniedziałek, wtorek, czwartek w godz. 7.30-15.30,
  - b. środa w godz. 7.30 – 16.30,
  - c. piątek w godz. 7.30 – 14.30.

#### **5. Wymagane dokumenty:**

- 1) list motywacyjny,
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających wymagane doświadczenie,
- 5) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 6) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 7) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa,
- 8) oświadczenie kandydata o nieposzlakowanej opinii,
- 9) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych oraz o zgodzie na przetwarzanie danych, których podanie było dobrowolne,
- 10) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

**Wszystkie oświadczenia, list motywacyjny oraz kwestionariusz osobowy powinny być podpisane własnoręcznie, pod rygorem niezyskania pozytywnej oceny formalnej. Kserokopie dokumentów aplikacyjnych, powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.**

O stanowisko mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w art.11 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Dołączane do ofert dyplomy, świadectwa, certyfikaty wyrażone w języku obcym powinny być przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego lub certyfikowane biuro tłumaczeń.

**Wymagane dokumenty (z oznaczeniem nadawcy) należy:**

- dostarczyć w zamkniętych kopertach **do dnia 16 grudnia 2024 r. do godziny 15.30** do Urzędu Gminy w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce - decyduje data wpływu do Urzędu Gminy.

z dopiskiem: **dotyczy naboru na stanowisko ds. ochrony środowiska i rolnictwa**

***UWAGA:** na kopercie zewnętrznej kandydaci nie umieszczają swoich danych adresowych, dane adresowe (adres zwrotny i nr telefonu) można umieścić na kopercie wewnętrznej.*

Oferty pracy, które wpłyną do Urzędu po terminie, tj. po dniu **16 grudnia 2024 r. po godz. 15.30** nie będą rozpatrywane.

Do dalszej rekrutacji zapraszani będą telefonicznie lub drogą elektroniczną kandydaci, którzy spełnili wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze.

Informacja wynikająca z art. 13 ust. 2 pkt. 4b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz.1135)  
– w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Kobierzyce w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł poniżej 6 %.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej - Biuletyn Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Kobierzyce, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
**DLA KANDYDATA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych Gmina Kobierzyce reprezentowana przez Wójta Gminy w Kobierzycach z siedzibą w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce  
e-mail: [info@ugk.pl](mailto:info@ugk.pl)
2. Wójt Gminy Kobierzyce wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, e-mail: [IOD@ugk.pl](mailto:IOD@ugk.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
  - o realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:
    - na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia - w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,
    - na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.
  - o archiwizacji na podstawie:
    - przepisów prawa, w tym rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
  - o w przypadku niezakwalifikowania Pani/Pana do kolejnych etapów oraz niewskazania Pani/Pana kandydatury w protokole naboru może być odebrana przez Panią /Pana osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po ww. terminie zostanie komisyjnie zniszczona,
  - o jeżeli Pani/Pana kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru Pani/Pana oferta pracy będzie przechowywana przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie nieodebrana przez Panią/Pana osobiście oferta zostanie komisyjnie zniszczona,
  - o w przypadku danych podanych dobrowolnie do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane powyżej.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
8. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zgodnie z art. 77.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym, z wyjątkiem danych osobowych oznaczonych jako fakultatywne (nieobowiązkowe), których podanie jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w naborze.
10. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22.