

## **Wójt Gminy Kobierzyce ogłasza nabór na kandydata na wolne stanowisko urzędnicze**

### **1. Stanowisko pracy:**

- ds. wojskowych, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego w Urzędzie Gminy w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce,
- liczba stanowisk pracy: 1,
- wymiar etatu: **pełny wymiar czasu pracy**,
- przewidywany termin zatrudnienia: **III kwartał 2024 r.**

### **2. Wymagania związane z w/w stanowiskiem pracy:**

#### **2a) wymagania niezbędne - konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:**

- 1) obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art.11 ust.2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych,
- 2) wykształcenie: wyższe,
- 3) posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa lub upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ZASTRZEŻONE”,
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) nieposzlakowana opinia,
- 7) stan zdrowia umożliwiający pracę na ww. stanowisku,
- 8) wiedza z zakresu obronności, obrony cywilnej, zarządzania kryzysowego, ochrony przeciwpożarowej,
- 9) prawo jazdy kat. B.

#### **2b) wymagania dodatkowe (preferowane) – pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku:**

- 1) wykształcenie wyższe o kierunku administracja, prawo administracyjne, bezpieczeństwo publiczne, zarządzanie kryzysowe,
- 2) poświadczenie bezpieczeństwa wydane przez ABW,
- 3) doświadczenie zawodowe w zakresie prowadzenia spraw związanych z bezpieczeństwem publicznym, obroną cywilną, zarządzaniem kryzysowym ochrona ppoż,

- 4) umiejętność rzeczowego udzielania informacji, pracy w terenie i biurowej, radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych, komunikatywność, skuteczność w działaniu, sumienność,
- 5) biegła obsługa komputera, komputerowego oprogramowania narzędziowego - Microsoft Office (Word, Excel, Power Point), obsługa faxu, skanera, kserokopiarki,
- 6) obsługa systemów ostrzegania i powiadamiania ludności typu Artcom. Artspa 300 lub podobne, platformy operacyjnej zarządzania kryzysowego /POZK,
- 7) uprawnienia kierującego działaniami ratowniczymi,
- 8) umiejętność pracy w zespole,
- 9) umiejętność praktycznego stosowania przepisów i interpretacji przepisów prawnych,
- 10) posiadanie uprawnienia pierwszej pomocy przedmedycznej lub ukończenia kursu kwalifikowanej pomocy medycznej , ratownika pierwszej pomocy lub podobnych przydatnych do likwidacji zagrożeń i zdarzeń losowych.

### **3. Do zadań na w/w stanowisku będzie należało m. in.:**

1. Opracowanie dokumentacji obronnej, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego.
2. Prowadzenie szkolenia z zakresu obrony narodowej i obrony cywilnej.
3. Organizowanie i prowadzenie akcji kurierskiej na terenie gminy na rzecz obrony narodowej, cywilnej i sytuacji kryzysowych.
4. Opracowanie decyzji i wezwań do świadczeń na rzecz obronności, obrony cywilnej kraju.
5. Naliczanie ekwiwalentu dla strażaków ochotników za udział w akcjach ratowniczo - pożarniczych , ćwiczeniach i szkoleniach zgodnie z Uchwałą Rady Gminy
6. Realizacja przedsięwzięć z kwalifikacji wojskowej, na podstawie zarządzenia na dany rok.
7. Nadzór nad ochroną przeciwpożarową i ochotniczymi strażami pożarnymi w gminie.
8. Współdziałanie z policją, państwową strażą pożarną, wojskowym centrum rekrutacji i innymi służbami celem realizacji w/w zadań.

### **4. Warunki pracy na w/w stanowiskach:**

- 1) praca administracyjno – biurowa z wykorzystaniem komputera oraz urządzeń biurowych ( praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie, praca przy oświetleniu naturalnym i sztucznym),
- 2) praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy,

- 3) praca wykonywana w siedzibie Urzędu (w budynku jest dostęp do windy) oraz praca w terenie,
- 4) praca w zespole,
- 5) praca jednozmianowa w podstawowym systemie czasu:
  - a. poniedziałek, wtorek, czwartek w godz. 7.30-15.30,
  - b. środa w godz. 7.30 – 16.30,
  - c. piątek w godz. 7.30 – 14.30.

## **5. Wymagane dokumenty:**

- 1) list motywacyjny,
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- 4) kopie dokumentów potwierdzających staż pracy,
- 5) kopia poświadczenia bezpieczeństwa lub upoważnienia do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „ZASTRZEŻONE”,
- 6) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 7) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 8) oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- 9) oświadczenie kandydata o nieposzlakowanej opinii,
- 10) oświadczenie kandydata o stanie zdrowia umożliwiającym pracę na ww. stanowisku,
- 11) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych oraz o zgodzie na przetwarzanie danych, których podanie było dobrowolne.
- 12) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność w przypadku kandydata, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

**Wszystkie oświadczenia, list motywacyjny oraz kwestionariusz osobowy powinny być podpisane własnoręcznie, pod rygorem nieuzyskania pozytywnej oceny formalnej. Kserokopie dokumentów aplikacyjnych, powinny być poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem.**

Dołączane do ofert dyplomy, świadectwa, certyfikaty wyrażone w języku obcym powinny być przetłumaczone na język polski przez tłumacza przysięgłego lub certyfikowane biuro tłumaczeń.

**Wymagane dokumenty (z oznaczeniem nadawcy) należy:**

- dostarczyć w zamkniętych kopertach **do dnia 10 lipca 2024 r. do godziny 15.30** do Urzędu Gminy w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce - decyduje data wpływu do Urzędu Gminy.

z dopiskiem: **dotyczy naboru na stanowisko ds. wojskowych, OC i zarządzania kryzysowego**

***UWAGA:** na kopercie zewnętrznej kandydaci nie umieszczają swoich danych adresowych, dane adresowe (adres zwrotny i nr telefonu) można umieścić na kopercie wewnętrznej.*

Oferty pracy, które wpłyną do Urzędu po terminie, tj. po dniu **10 lipca 2024 r.** nie będą rozpatrywane.

Do dalszej rekrutacji zapraszani będą telefonicznie lub drogą elektroniczną kandydaci, którzy spełnili wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze.

Informacja wynikająca z art. 13 ust. 2 pkt. 4b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz.530)

– w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Kobierzyce w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł poniżej 6 %.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej - Biuletyn Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Gminy Kobierzyce, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce

## **KLAUZULA INFORMACYJNA** **DLA KANDYDATA**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych Gmina Kobierzyce reprezentowana przez Wójta Gminy w Kobierzycach z siedzibą w Kobierzycach, al. Pałacowa 1, 55-040 Kobierzyce e-mail: [info@ugk.pl](mailto:info@ugk.pl)
2. Wójt Gminy Kobierzyce wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, e-mail: [IOD@ugk.pl](mailto:IOD@ugk.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:
  - o realizacji procedury rekrutacji w ramach niniejszego naboru:
    - na podstawie Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych - w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych oraz w zakresie danych o niepełnosprawności w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b ww. rozporządzenia - w ramach wykonywania szczególnych praw przez Panią/Pana dotyczących pierwszeństwa zatrudnienia na stanowisku urzędniczym, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych,
    - na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych w zakresie w jakim podanie danych jest dobrowolne. Dobrowolne podanie w składanej ofercie wszelkich danych niewymaganych przepisami prawa jest traktowane jak wyrażenie zgody na ich przetwarzanie. W odniesieniu do takich informacji przysługuje Pani/Panu prawo cofnięcia zgody oraz żądania ich sprostowania. Zgodę można cofnąć drogą, którą została wyrażona.
  - o archiwizacji na podstawie:
    - przepisów prawa, w tym rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych.
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym odbiorcom.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
  - o w przypadku niezakwalifikowania Pani/Pana do kolejnych etapów oraz niewskazania Pani/Pana kandydatury w protokole naboru może być odebrana przez Panią/Pana osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po ww. terminie zostanie komisyjne zniszczona,
  - o jeżeli Pani/Pana kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru Pani/Pana oferta pracy będzie przechowywana przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie nieodebrana przez Panią/Pana osobiście oferta zostanie komisyjnie zniszczona,
  - o w przypadku danych podanych dobrowolnie do czasu wycofania zgody, lecz nie dłużej niż przez okresy wskazane powyżej.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania.
8. Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczące narusza przepisy ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zgodnie z art. 77.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym, z wyjątkiem danych osobowych oznaczonych jako fakultatywne (nieobowiązkowe), których podanie jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w naborze.
10. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22.