

**Projekt**

z dnia 20 września 2012 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY KOBIERZYCE**

z dnia 3 października 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. - Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 1 ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. - Dz. U. Nr 97 poz. 674 ze zm.) i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2007 r. Dz. U. Nr 68, poz. 449) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkoły, gimnazja i przedszkola będące jednostkami organizacyjnymi Gminy,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Kobierzyce,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42a, 42b i 42c ustawy,
- 8) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kobierzyce.

**§ 3. 1.** Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się sumę liczby nauczycieli pełnozatrudnionych i liczby nauczycieli niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar godzin.

2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze wylicza się według zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do wymiaru godzin.

## II. DODATKI FUNKCYJNE

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od ilości oddziałów.

Lp.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola liczącego od 2-3 oddziałów	od 300-600
	2) dyrektor przedszkola liczącego od 4-5 oddziałów	od 400-700
	3) dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	od 500-1000
2	Szkoły podstawowe i gimnazja	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 400-800
	2) dyrektor szkoły liczącej od 8-15 oddziałów	od 500-1000
	3) dyrektor szkoły liczącej od 16-25 oddziałów	od 600-1200
	4) dyrektor szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów	od 700-1500

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych
1	Przedszkola	
	1)wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	od 250-500
2	Szkoły podstawowe i gimnazja	
	1) wicedyrektor szkoły liczącej od 12-15 oddziałów	od 250-500
	2) wicedyrektor szkoły liczącej od 16-25 oddziałów	od 300-600
	3) wicedyrektor szkoły liczącej 26 i więcej oddziałów	od 350-750

§ 5. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu funkcji opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 6.** 1. Nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia mu wychowawstwa miesięcznie:

- 1) w punkcie przedszkolnym, przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej w wysokości 80 zł,
- 2) w szkole podstawowej w wysokości 100 zł,
- 3) w gimnazjum w wysokości 120 zł.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy przyznaje dyrektor szkoły.

### **III. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia w następujących przypadkach:

- 1) Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
  - a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach, do których uczęszczają uczniowie, którzy posiadają orzeczenia o niepełnosprawności lub na podstawie orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznej realizują program szkoły specjalnej, a także nauczycielom klas integracyjnych przysługuje dodatek w wysokości od 5 do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w klasie, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

**§ 8.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

**§ 9.** Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

### **IV. DODATKI MOTYWACYJNE**

**§ 10.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub dodatkowym zadaniem.

**§ 11.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje za:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - 1) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów,

2) osiągnąć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. Uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy wychowawczo-opiekuńczej, a w szczególności:

1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

4) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym w szczególności:

1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5. Wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

6. Systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

7. Aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji.

**§ 12.** Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje za:

1. Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:

1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,

4) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

2. Sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

1) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

2) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

3) polityka kadrowa,

4) organizowanie wewnętrznego doskonalenia nauczycieli,

5) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,

- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
3. Wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
  - 1) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - 2) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - 3) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 4) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - 5) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - 6) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

**§ 13.** 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny w szkole stanowi suma:

- 1) iloczynu kwoty 110 zł i liczby etatów przeliczeniowych,
- 2) przyznanego przez Wójta dodatku motywacyjnego dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego i nie niższy niż 4% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 11 i § 12.

## **V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 14.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

**§ 16.** 1. Tworzy się w budżecie specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% środków planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 80% przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 20% przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 - Dyrektor szkoły (placówki),
- 2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 - Wójt.

**§ 17. 1.** Nagrodę nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły po przepracowaniu przez niego w szkole minimum roku oraz gdy nauczyciel posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego, a także:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach,
- 2) stosuje nowoczesne, efektywne metody nauczania i wychowania,
- 3) popularyzuje własne osiągnięcia poprzez organizację lekcji i zajęć otwartych,
- 4) doskonali się zawodowo, chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami,
- 5) rzetelnie sprawuje powierzoną funkcję koordynatora zespołu przedmiotowego, wychowawczego lub opiekuna stażu,
- 6) przestrzega porządku pracy (jest punktualny, właściwie pełni dyżur, prawidłowo prowadzi dokumentację, chętnie uczestniczy w imprezach organizowanych przez szkołę pełniąc obowiązki opiekuna),
- 7) aktywnie uczestniczy w tworzeniu, aktualizacji, nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego,
- 8) wykazuje się umiejętnościami organizatorskimi, dba o powierzony sprzęt i urządzenia szkolne, mobilizuje uczniów do działań na rzecz ładnego wystroju klas, czystości i porządku,
- 9) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne.

2. Dyrektor może przyznać również nagrodę nauczycielowi podejmującemu następujące działania i osiągającemu efekty:

- 1) w pracy z uczniem zdolnym, np. zajęcie przez ucznia wysokiej lokaty w konkursach szkolnych lub pozaszkolnych przedmiotowych i innych np. zawodach sportowych, konkursach artystycznych itp.
- 2) w rozwijaniu zainteresowań uczniów poprzez:
  - a) opiekę nad organizacjami działającymi w szkole,
  - b) organizowanie imprez szkolnych, wycieczek, wyjazdów edukacyjnych,
  - c) organizowanie imprez sportowych, konkursów przedmiotowych, szkolnych i gminnych oraz udział w konkursach wyższego szczebla (rejonowych, powiatowych, wojewódzkich),
- 3) w pracy z uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) w rozwijaniu współpracy z rodzicami i środowiskiem mającej na celu:
  - a) mobilizowanie rodziców do pracy na rzecz szkoły,
  - b) utrzymywanie stałego kontaktu z rodzicami, a przez to natychmiastowe reagowanie w sytuacjach szczególnych (np. znaczne pogorszenie sytuacji materialnej ucznia, zaobserwowane patologie),
  - c) wpływanie na organizacje środowiskowe celem podejmowania działań na rzecz szkoły i aktywne uczestnictwo w imprezach realizowanych przez te organizacje.

**§ 18. 1.** Wysokość indywidualnej nagrody Wójta Gminy Kobierzyce wynosi do 50% nagrody Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest nauczycielom mianowanym i dyplomowanym posiadającym uzyskaną w ciągu ostatnich 5 lat co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz między innymi za:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
  - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
  - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w regionalnych lub ogólnopolskich etapach olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
  - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - h) organizowanie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) organizowanie i udział w formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3. Wójt może przyznać nauczycielowi Nagrodę z własnej inicjatywy. Liczba nagrodzonych w tym trybie nauczycieli nie może przekroczyć 2 kandydatów.

4. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta nauczycielowi przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły,
- 2) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu
- 3) radzie szkoły.

5. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dyrektorowi szkoły przysługuje:

- 1) kierownikowi Referatu Edukacji, Kultury i Sportu,
- 2) radzie szkoły.

6. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Kobierzyce stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

7. Wniosek o Nagrodę Wójta składa się w sekretariacie Wójta w terminie do 15 września danego roku.

8. Nagrody, o których mowa w § 16, 17 i 18, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Nagrody z funduszu określonego w § 16 mają charakter uznaniowy.

11. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na nagrody określone w § 16 ust. 2 pkt 2.

**§ 19.** Traci moc Uchwała Nr XXXII/394/09 Rady Gminy Kobierzyce z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 20.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobierzyce.

**§ 21.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.



**WNIOSEK****O NAGRODĘ WÓJTA GMINY (DYREKTORA SZKOŁY, PRZEDSZKOŁA) ZA  
OSIĄGNIĘCIA W PRACY DYDAKTYCZNO - WYCHOWACZEJ**

- 1) Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora .....
- 2) Data i miejsce urodzenia.....
- 3) Nazwa i adres szkoły .....
- 4) Stopień awansu zawodowego.....
- 5) Zajmowane stanowisko.....
- 6) Staż pracy.....
- 7) Data ostatniej oceny pracy.....
- 8) Wykształcenie.....
- 9) Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:
  - a) studia podyplomowe.....
  - b) inne.....
- 10) Dotychczas otrzymane nagrody:
  - a) Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.....
  - b) Kuratora Oświaty.....
  - c) Wójta Gminy.....
  - d) Dyrektora szkoły/przedszkola.....
- 11) Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....  
 .....

**Opinia Rady Pedagogicznej**

.....

Organ sporządzający wniosek:.....

.....  
 (miejscowość, data)

.....  
 (pieczęć)

.....  
 (podpis)

## **Uzasadnienie**

Treść regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ulega zmianie celem dostosowania do funkcjonowania jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kobierzyce.

Zmiana w zakresie kryteriów przyznawania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektora wynika głównie z potrzeby ich dostosowania do aktualnej liczby oddziałów w szkołach i przedszkolach, a także na podwyższeniu granicy skali wysokości dodatków funkcyjnych w przedszkolach o liczbie oddziałów większej niż 6, co powoduje zwiększenie liczby zadań w placówce.